



MEMBANGUN

PEMIMPIN

VISIONER

VISIONARY LEADERSHIP

PROF HARYONO SUYONO, MA., PHD.



MANAJER

VS

PEMIMPIN

PERBEDAAN DAN PERSAMAAN

APAKAH

MANAJER



- MEMIMPIN PEKERJAAN
 - BERTANGGUNG JAWAB REKRUITMEN DAN DISIPLIN
 - KUASAI KUALITAS KERJA

APAKAH

MANAJER



- PENGHUBUNG ANTAR STAF DAN ATASAN
- MOTIVASI PETUGAS DAN MEMBANGUN BUDAYA PERUSAHAAN



APAKAH

PEMIMPIN

- DG BEKERJA BERSAMA BISA MEMBANGUN
 - MENCIPTAKAN SESUATU YG BERHARGA DAN TIDAK ADA SEBELUMNYA

APAKAH PEMIMPIN



- MENUNJUKKAN SEMANGAT TINGGI
- MEWUJUDKAN KERJA YATA
- MENYAMBUT BAIK ADANYA PERUBAHAN



PEMIMPIN

TIDAK DILAHIRKAN



BIASANYA DIKEMBANGKAN OLEH DIRI SENDIRI



PARADIGMA PERORANGAN



MERANGSANG
UNTUK :

- ✓ BELAJAR
- ✓ MENCINTAI
- ✓ HIDUP
- ✓ MENINGGALKAN
WARISAN

SUARA NURANI



***“All that is
necessary
for the triumph
of evil is
that good men
do nothing”***

Edmund Burke

- PANGGILAN JIWA
 - MENGILHAMI ORANG LAIN
 - MENEMUKAN KEMERDEKAAN JIWA ORANG LAIN

The 8th Habit, Stephen R. Covey

PEMIMPIN

If you are not fast, you are dead. Jack Welch



*“Speed happens
when people*

....

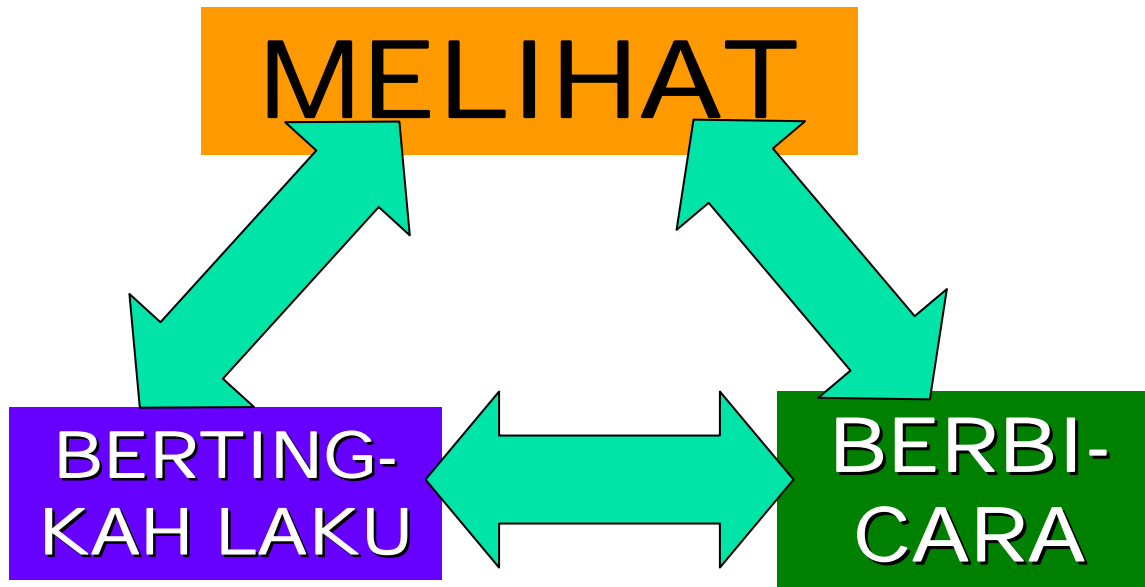
truly trust

each other”

Edward Marshall

- **KEPERCAYAAN**
- SEKALI ADA RASA
CURIGA TERHADAP
MOTIF SESEORANG,
SEGALANYA
HANCUR,
M. Gandhi

SIKLUS KEPERCAYAAN



PERUBAHAN KEPERCAYAAN

KEPERCAYAAN



*“As you go to work,
your responsibility
is
to build trust”*

*Robert Eckert,
CEO, Mattel*

- ▣ DIRI SENDIRI
- ▣ HUBUNGAN
ANTAR SESAMA
- ▣ ORGANISASI
 - ▣ PASAR
 - ▣ MASYARAKAT LUAS

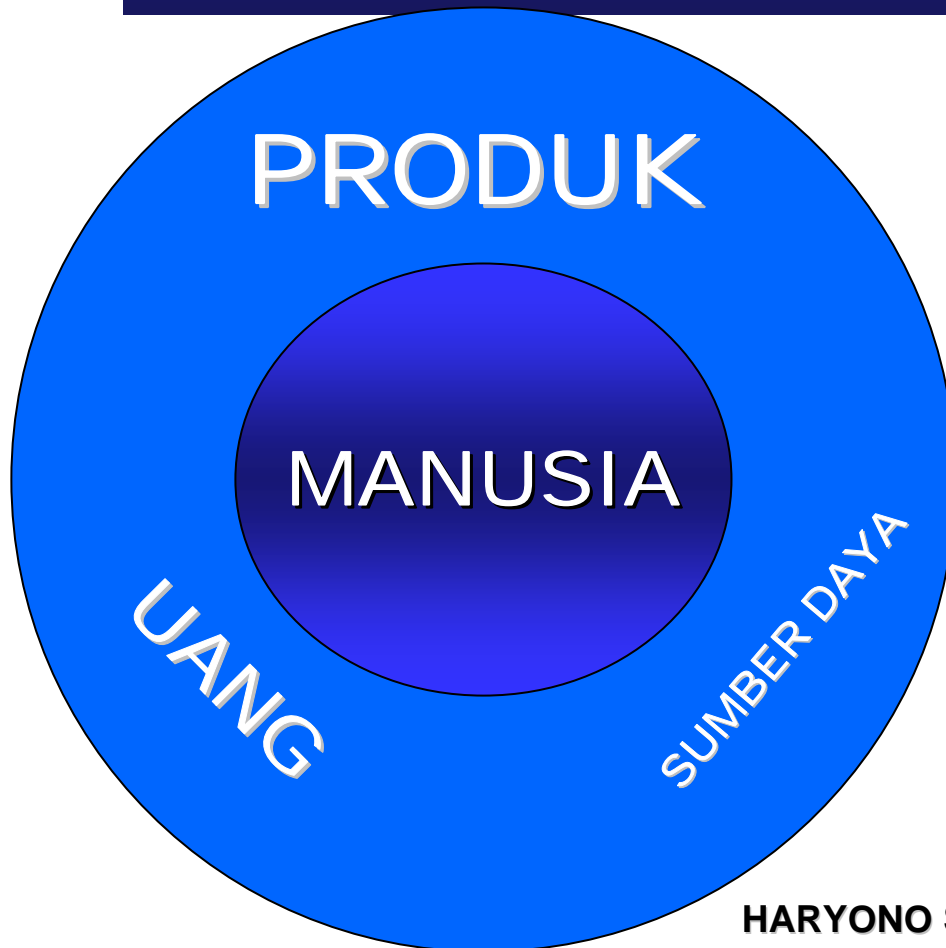
KEPERCAYAAN



***“Trust
is build
on Integrity”***
Stephen R. Covey

- DIRI SENDIRI
- HUBUNGAN ANTAR SESAMA
 - ORGANISASI
 - PASAR
 - MASYARAKAT LUAS

MASYARAKAT INDUSTRI



MERANGSANG
UNTUK :

- ✓ PRODUK
- ✓ UANG
- ✓ SUMBER ALAM
- ✓ MANUSIA

PEMIMPIN

"Leaders, Not Managers" Warren Bennis



SYARAT-
SYARAT
UTAMA

- ❖ MEMPUNYAI VISI
KEINGINAN BESAR -
Passion
- ❖ INTEGRITAS
- ❖ PENGETAHUAN DAN
KEDEWASAAN

PEMIMPIN

"Leaders, Not Managers" Warren Bennis



SYARAT-
SYARAT
UTAMA

- ❖ DIPERCAYA
- ❖ KEINGINAN
TAHU
- ❖ KEBERANIAN -
Daring

PEMIMPIN

"Leadership Skills for Managers" Marlene Caroselli



KEPEMI-
LIKAN
DASAR

- ▣ KEBERANIAN
- ▣ KEBANGGAAN
- ▣ KETULUSAN

PEMIMPIN

"Leadership Skills for Managers" Marlene Caroselli



KEPEMI-
LIKAN
DASAR

- KEMAMPUAN ADAPTASI
- PENGARUH
- KEMAMPUAN BERBAHASA



KREDIBILITAS

- INTEGRITT - INTEGRITAS
 - INTENT - KEMAUAN
- CAPABILITIES - KEMAMPUAN
 - RESULTS - MENGHASILKAN



PEMIMPIN VISIONER

“Leadership : The use of power to effect positive change”

Marlene Caroselli

- SEE THE INVISIBLE
- WELCOME CHANGE
- APPRECIATE VULNERABILITY
 - SHARE KNOWLEDGE



PEMIMPIN VISIONER

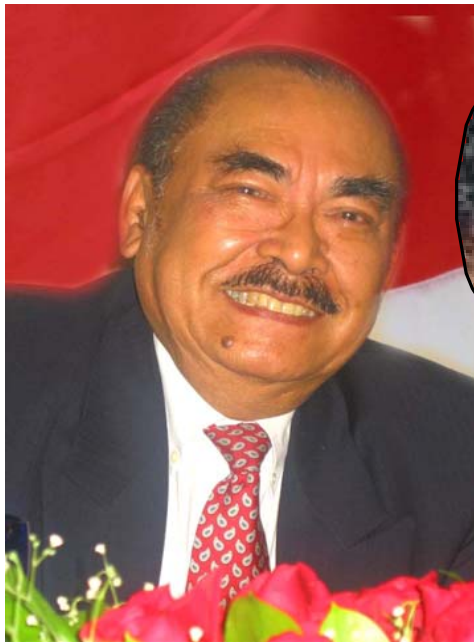
- ATTACK COMPLACENCY
 - ENERGIZE OTHERS
 - FOLLOW THRU
- SET ETHICAL STANDARDS



MENGENAL DIRI SENDIRI

- ANDA ADALAH GURU PRIBADI YANG TERBAIK
- TERIMA TANGGUNG JAWAB. JANGAN SALAHKAN ORANG LAIN

MENGENAL DIRI DAN SASARAN



MENINGKATKAN
KEMAMPUAN
MENDENGAR

MENGANTISIPASI
PERMINTAAN PUBLIK

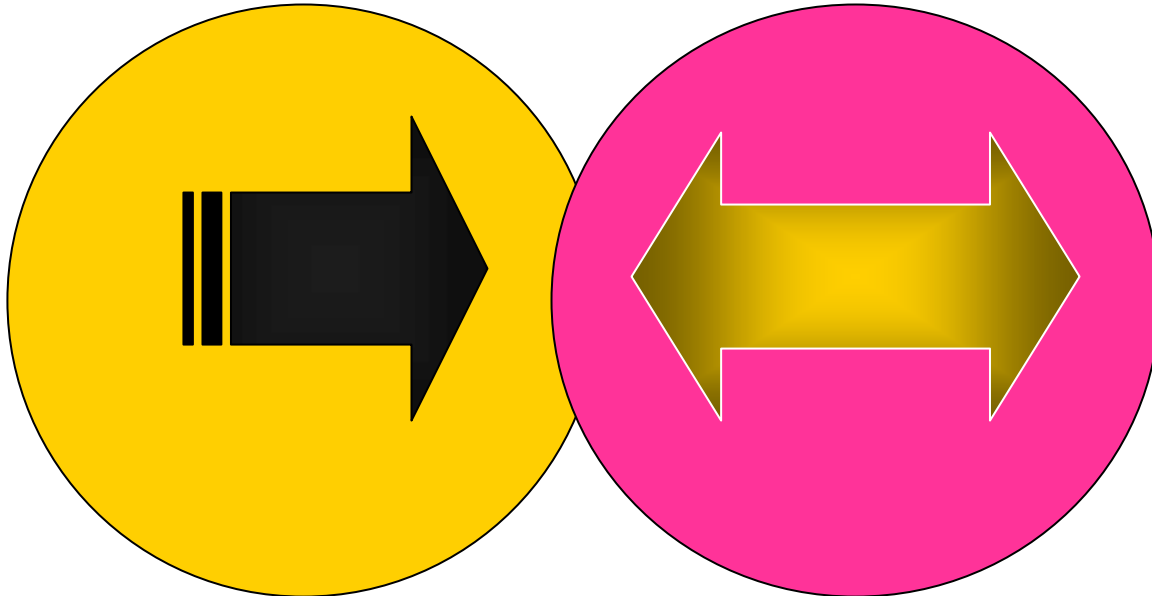


HARYONO SUYONO



MENDENGAR

MENYAMAKAN GELOMBANG





MENGGISI

OTAK

POTENSI BESAR



EVALUASI DIRI SENDIRI

"People begin to become leaders at the moment when they decide for themselves how to be"

- ANDA BISA BELAJAR APA SAJA KALAU ADA KEMAUAN
- PENGERTIAN YG SESUNGGUHNYA ADALAH REFLEKSI PENGALAMAN

No one can teach you how to become yourself, to take charge, to express yourself, except you.

PEMIMPIN SIAP MENIMBA PENGALAMAN



PEMIMPIN SELALU
MEMBANGUN
HUBUNGAN ANTAR
MANUSIA
UNTUK BISA MENGENAL
MEDAN YG LEBIH LUAS

INVESTASI JARINGAN UNTUK
MASA DEPAN

MENGENAL DUNIA



- SELALU BELAJAR UNTUK MEMELIHARA KEMAMPUAN
- SELALU BELAJAR UNTUK MENAMBAH PERBENDAHARAAN

SELALU MENAMBAH WAWASAN



JARINGAN
INTER-
NASIONAL

MENEBAK MASA DEPAN
YANG BISA TERJADI



WAWASAN DUNIA

- MENGEMBANGKAN KEMAMPUAN INNOVASI
 - ANTISIPASI
 - MENDENGARKAN
 - PARTISIPASI

TERIMA KASIH